

INDICE

<i>Introduzione</i>	XIII
---------------------------	------

CAPITOLO I

OBIETTIVI, PRINCIPI E CRITERI DIRETTIVI DELLA RIFORMA

1. Principi ed obiettivi: verso l'efficienza del processo civile	1
1.1. <i>L'imprinting</i> sulla Riforma del <i>Next Generation</i> UE e del PNRR.....	5
1.2. Gli obiettivi della legge di delega.....	7
1.3. Il D.Lgs. n. 149/2022: i principi di semplificazione, speditezza e razionalizzazione	10
2. Una Riforma per il diritto (non solo processuale) del lavoro? Uno sguardo d'insieme tra distonie e conflittualità	12
2.1. Il piano dell'opera	16
3. L'entrata in vigore della Riforma	17
Scheda di sintesi delle modifiche che interessano le controversie di lavoro	21

CAPITOLO II

LE MODALITÀ DI TRATTAZIONE DELL'UDIENZA

1. L'art. 127 c.p.c. ed il potere di direzione dell'udienza.....	25
2. L'art. 127 <i>bis</i> c.p.c.: udienze da remoto	28
3. L'art. 127 <i>ter</i> c.p.c.: la trattazione scritta.....	35
4. Principio del contraddittorio: art. 101 c.p.c.....	42
5. Chiarezza e sinteticità degli atti: art. 121 c.p.c.....	43

CAPITOLO III
LA NEGOZIAZIONE ASSISTITA NELLE CONTROVERSIE DI
LAVORO

1. La negoziazione assistita: strumento alternativo di risoluzione delle controversie (A.D.R.)	47
2. Le novità della Riforma nella negoziazione assistita. L'estensione alle controversie di lavoro	49
3. La negoziazione assistita nelle controversie di lavoro	54
4. La convenzione di negoziazione	65
4.1. Elementi obbligatori ed accidentali della convenzione di negoziazione.....	75
5. Come si svolge la negoziazione assistita?	87
5.1. La modalità telematica	87
5.2. La fase istruttoria.....	90
5.2.1. L'acquisizione di dichiarazioni di terzo	92
5.2.2. L'acquisizione di dichiarazioni confessorie	97
6. Obblighi dei difensori e tutela della riservatezza	99
7. L'accordo di negoziazione: quale efficacia? Quali contenuti?.....	101
Modelli	116

CAPITOLO IV
LE NOVITA' DEL RITO DI LAVORO NEL LICENZIAMENTO

1. Il nuovo Capo 1 <i>bis</i> delle controversie relative ai licenziamenti.....	137
2. L'art. 441 <i>bis</i> c.p.c.: una corsia preferenziale per cause di licenziamento con domanda di reintegrazione.....	139
3. L'art. 441 <i>ter</i> c.p.c. e licenziamento del socio lavoratore: profili processuali e sostanziali	162
4. L'art. 441 <i>quater</i> c.p.c. ed il licenziamento discriminatorio	178
4.1. Quali i riti speciali nel licenziamento discriminatorio?	180
4.2. Riti speciali e rito lavoro a confronto	197
4.3. L'art. 441 <i>quater</i> c.p.c.: una norma necessaria?	200

CAPITOLO V
SENTENZA DI I GRADO E PROCEDIMENTO DI APPELLO

1. L'art. 430 c.p.c. ed il deposito della sentenza di I grado	203
2. L'art. 434 c.p.c.: il ricorso in appello	205
3. La discussione e la sentenza in appello: artt. 436 <i>bis</i> , 437 e 438 c.p.c.	208
4. Le modifiche all'art. 283 c.p.c. e le conseguenze sull'inibitoria della sentenza favorevole al datore di lavoro	212
5. Modifiche alle norme generali sulle impugnazioni applicabili anche al processo del lavoro.....	215
6. Il rinvio pregiudiziale alla Corte di Cassazione <i>ex art.</i> 363 <i>bis</i> c.p.c.....	217
<i>Appendice normativa</i>	221