

INDICE

Abbreviazioni

Introduzione

1. Oggetto della ricerca.
2. Sintesi dell'evoluzione storica delle legislazioni nazionali in materia di lavoro tramite agenzia interinale.
3. L'implementazione della direttiva 2008/104/CE: premesse.

Capitolo I

Le giustificazioni e i divieti

1. Le giustificazioni a fondamento del lavoro tramite agenzia interinale: premesse.
2. Le giustificazioni per "casi".
3. I "casi" nell'ordinamento italiano.
4. Le giustificazioni per "causali".
5. Le "causali" del *contrato de puesta a disposición* e del *contrat de mise à disposition*.
6. Le ragioni sostitutive.
7. Dall'obbligo di giustificazione alle ipotesi "acausali" della riforma "Fornero".
8. Le fattispecie vietate.
 - 8.1. *I divieti a tutela del diritto di sciopero e della salute nei luoghi di lavoro.*
 - 8.2. *I divieti a tutela del buon funzionamento del mercato del lavoro.*

Capitolo II

Il contratto tra agenzia e utilizzatore

1. Il contratto tra agenzia e utilizzatore: natura e durata.
2. La forma e il contenuto vincolato del contratto commerciale.
3. Il contenuto minimo obbligatorio: l'oggetto e le parti del rapporto.
 - 3.1. *La durata, le condizioni di fornitura e l'indicazione delle ragioni.*
 - 3.2. *Le clausole non obbligatorie.*
4. L'uso irregolare del lavoro tramite agenzia interinale e conseguenze sanzionatorie.
 - 4.1. *Le sanzioni amministrative e penali.*
 - 4.2. *Le sanzioni civili: la riqualificazione del rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato.*

Capitolo III

Il lavoratore in missione tra contratto di lavoro e rapporto giuridico non tipizzato

1. Le tipologie del contratto di lavoro.
2. Vincoli formali e sostanziali.
3. La durata del contratto di lavoro.
4. Il regime delle proroghe e la successione di contratti.
5. Il collegamento negoziale tra il contratto commerciale e il contratto di lavoro.
6. Il principio della parità di trattamento: premesse.
 - 6.1. *La parità di trattamento nelle Agency Workers Regulations del 2010.*
 - 6.2. *Il principio di eguale trattamento nell'ordinamento italiano, spagnolo e francese.*
 - 6.3. *Le nozioni di lavoratore e di trattamento comparabile.*
 - 6.4. *Le deroghe al principio di parità e il regime sanzionatorio.*
7. L'esercizio dei diritti sindacali tra datore di lavoro formale e datore di lavoro utilizzatore.
 - 7.1. *La rappresentanza dei lavoratori in missione nei luoghi di lavoro.*

Capitolo IV

Poteri e responsabilità datoriali

1. Diritti, obblighi e poteri nella relazione triangolare.
2. Le prerogative esclusive: potere direttivo, di controllo e disciplinare.
3. Il regime delle prerogative condivise: la sicurezza e la protezione della salute nei luoghi di lavoro.
 - 3.1. *Gli obblighi di formazione e informazione.*
 - 3.2. *Gli obblighi di sicurezza e di protezione dei lavoratori in missione.*
4. Il sistema di responsabilità congiunte: gli obblighi retributivi e previdenziali.